

*22. napirendi pont*

***E L Ő T E R J E S Z T É S***

***Alcsútdoboz Település Önkormányzat Képviselő-testületének  
2015. április 20-i ülésére***

***Előterjesztés címe és tárgya:* *Tájékoztatás a köztisztviselők teljesítményértékeléséről***

***Tárgykört rendező jogszabály:***

*- a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény*

***Előterjesztő:* *Tóth Erika polgármester***

***Az előterjesztést készítette:* *Dr. Sisa András jegyző***

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény a teljesítményértékelésről az alábbiak szerint rendelkezik:

„130. § (1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

(2) A teljesítményértékelésnek vannak kötelező és ajánlott elemei.

(3) Legalább kettő teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.

(4) A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

(5) A minősítés alapján szakértői, illetve vezetői utánpótlás adatbázisba helyezhető a kormánytisztviselő.

(6) A teljesítményértékelés, minősítés tartalma hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt a kormánytisztviselő közszolgálati jogvitát kezdeményezhet.

(7) A közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter a teljesítményértékelés lefolytatásának elősegítése érdekében módszertani ajánlást ad ki.

(8) A közszolgálati életpálya kidolgozásáért felelős miniszter - a helyi önkormányzatok tekintetében a megyei, fővárosi kormányhivatalok útján - ellenőrzi a teljesítményértékelésre, minősítésre vonatkozó szabályok és módszertan betartását.

235. § (1) A képviselő-testület hivatalánál minősítéssel, ennek hiányában teljesítményértékeléssel alátámasztott, kimagasló teljesítményt nyújtó köztisztviselőnek az e törvényben meghatározott illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérő személyi illetményt állapíthat meg - a polgármester, a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke jóváhagyásával - a jegyző, illetve a főjegyző. A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

(2) Személyi illetmény megállapítása esetén pótlék nem fizethető.”

Fenti rendelkezésekből látható, hogy a teljesítményértékelés feladata a munkáltató jogkör gyakorlójához kötődik: a köztisztviselők esetében a jegyző, a jegyző esetében a székhely település polgármestere teljesíti. A teljesítményértékelés 2014-től kizárólag elektronikus, központi személyügyi felületen keresztül rögzíthető.

Jelen előterjesztés keretében a Tisztelt Képviselő-testületet tájékoztatjuk arról, hogy a teljesítményértékelés kötelezettségének a munkáltató jogkör gyakorlóit eleget tettek. Tájékoztatjuk továbbá a Képviselőket arról is, hogy a Kttv. 235. §-a alapján személyi illetmény megállapítására nem került sor.

Kérem a Tisztelt Képviselőket a határozati javaslat megvitatására, illetőleg elfogadására.

Alcsútdoboz, 2015. április 14.

**Tóth Erika**  
polgármester

**Határozati javaslat:*****Alcsútdoboz Település Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../2015 (IV.20.) számú határozata  
A köztisztviselők teljesítményértékeléséről***

*Alcsútdoboz Település Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 130. §-a szerinti, munkáltatói jogkörbe tartozó teljesítményértékelés teljesítését tudomásul vette.*

*Felelős: Polgármester, jegyző*

*Határidő: Azonnal*