Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Tabajd Község Önkormányzata

2013-2018

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 8
Célok 8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 10
1. Jogszabályi háttér bemutatása 10
2. Stratégiai környezet bemutatása 11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 37
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 41
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 45
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 48
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 49
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 49
1. A HEP IT részletei 50
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 50
A beavatkozások megvalósítói 51
Jövőképünk 52
Az intézkedési területek részletes kifejtése 53
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 54
3. Megvalósítás 59
A megvalósítás előkészítése 59
A megvalósítás folyamata 59
Monitoring és visszacsatolás 61
Nyilvánosság 61
Érvényesülés, módosítás 62
4. Elfogadás módja és dátuma 63

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tabajd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tabajd Község Fejér megye északi részén található. E területen találkozik a Vértesalja a Mezőfölddel. A település a Váli-völgy felső szakaszának bal partján épült.

Délen a Váli-víz határolja, tőle északra lösszel fedett töréslépcsős felszínen, 139 m tengerszint feletti magasságban terül el.

A völgyet ártéri üledék töltötte fel: iszap, homok és lösz. A falu tájképét a Váli- völgy és az ehhez kapcsolódó kisebb vízfolyások hálózata uralja. A völgyek növényzete a nádas- sásos- gyékényes, illetve ligetes erdő. A völgyek mellett jellemzőek a tájra a gyepes lejtő, erdős- cserjés foltokkal.

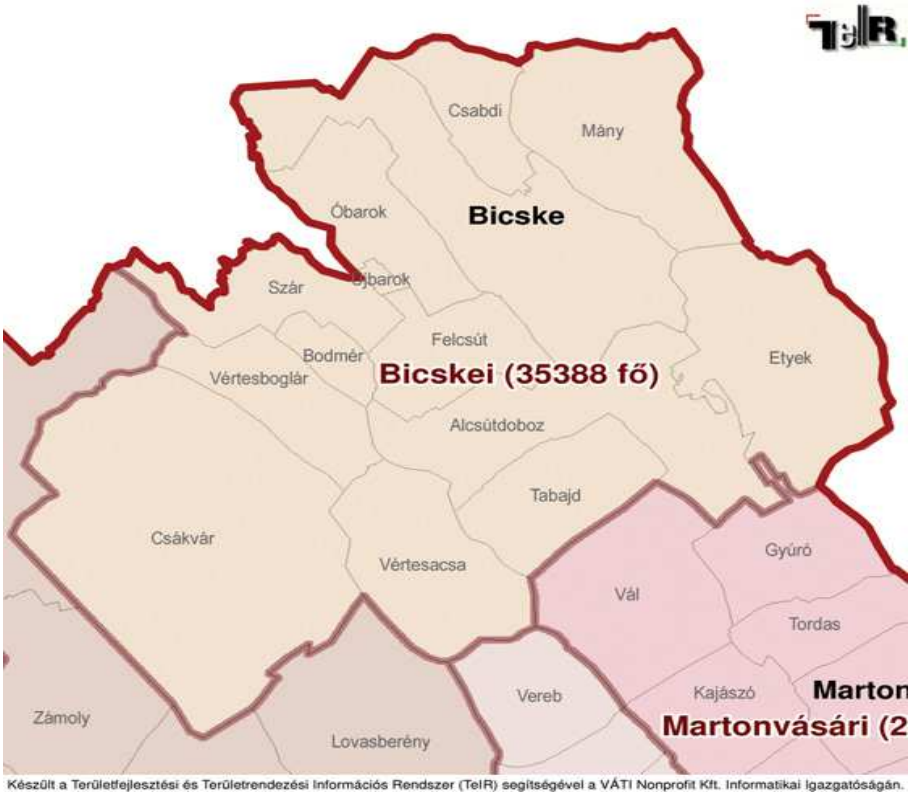
Határában lankás dombok és sík területek váltják egymást. Csodálatos a Váli-völgy festői látványa. Természetvédelmi értékek: Kása-főző, Bélápa- tó és környéke , Bányató és a Váli- víz.

A község útmenti, többutcás település, a főutcából leágazó szabálytalan utcarendszerrel. Szalagtelkeken fésűs, előkertes beépítéssel. Külterületén népi présházak és borospincék épültek.

Viszonylag kedvező közlekedés-földrajzi pozícióban is van Tabajd. Aránylag közel van Székesfehérvár, Budapest logisztikai folyosói, az M1 és M7 autópálya is. De a községet eddig elkerülték a nagy ipari beruházások, miközben Kajászón, Vál községben már megjelent a helyi adottságokra épülő nagyobb feldolgozóipar.

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. ábra: Tabajd Bicske járásban
http://jarasterkep.hu/kepek/jaras54.jpg



(Forrás: www.jarasterkep.hu)

Történeti áttekintés
(Magyarország megyei kézikönyvei 6.; Fejér-megye művészeti emlékei)

Tabajd útmenti, többutcás település, a főutcáról leágazó, szabálytalan utcarendszerrel. A községre jellemző a szalagtelkeken fésűs, előkertes beépítés, bár elvétve előkert nélküli is előfordul.

1422-ben Egyházas-Tabajdnak nevezték. Templomát Szent Benedek tiszteletére emelték. A 16. század elején több nemesi birtokrész volt a faluban, melyek egy része gazdát cserélt. Birtokos a Somi, a Révai család is. 1541-ben Székesfehérvár város kapta, de a hatóság nem tudta a birtokot hasznosítani, mivel a várost két év múltán a török elfoglalta.

A 15. században két része volt: 1559-ben is a török Alsó- és Felsõtabajd falut írt össze. Alsótabajd szultáni hászbirtok, lakói magyarok. Egy-egy családban 100-150 juh van. Felsõtabajd Ferhád Valkovár tímárbirtoka. Lakói magyarok: pl. a Vecsi, Nagy, Márfi, Toki, Dobozi, Kristóf családok. Késõbb Felsőtabajd is szultáni hászbirtok lett.

A reformátusoknak 1694-tõl templomuk volt. 1702-ben Balogh Jánosé volt, Felcsúttal együtt. Ekkor 8 egész-, 10 fél telek, 4 zsellértelek volt Tabajdon.

Az 1700-as esztendők elején, a Rákóczi- szabadságharc idején a község, amely ekkor Vak Bottyán birtokában volt, olyan fontos helynek számított, hogy megyegyűlést is rendeztek itt.

1785-ben, 205 házban 1278 fõ élt. Az úrbéri legelő-elkülönítés 1859-ben volt. A tabajdi kastélyban 1750--ben kápolnát alakítottak ki. 1835-ig megépítették a Szent Kereszt templomot.

A földbirtokosok a XVIII. század elejétől a következőkben változtak: 1743-ban a Száraz család örököseié, majd a Rudnyánszkyaké lett. Részbirtoka volt itt a Kolozsváriaknak is, de itt vett birtokot Dréher Antal.

1930-ban 1365 fő lakott 370 házban. Felekezeti megoszlás: 450 katolikus, 895 református. Földbirtokosok: Csíkos Endre Bélapa-pusztán 400 kat. hold, és sok gazdag paraszt.

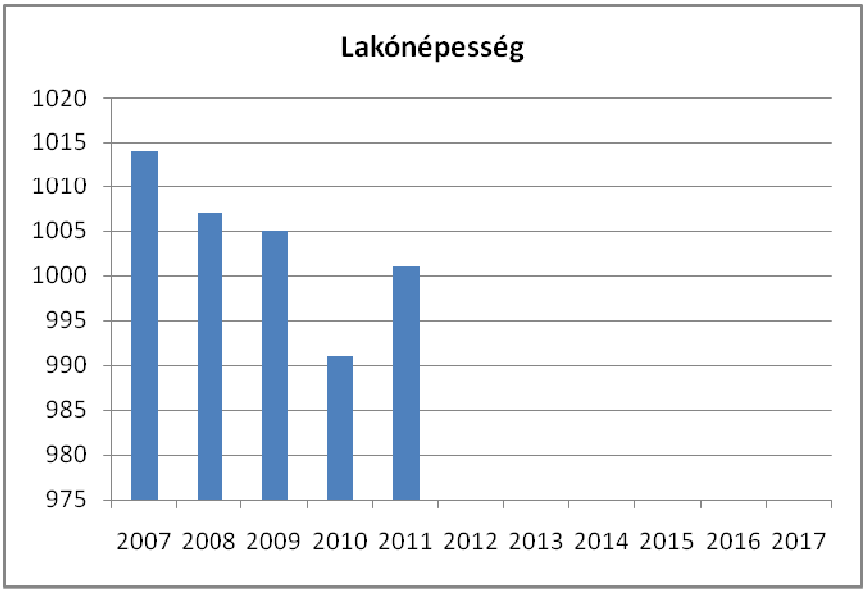
A Váli-völgy bronzkori, késő vaskori (kelta) és római kori települései – mint a szomszéd településeken – itt is folytatódtak. Több római kőemlék a református templomnál került elő. A Kr. u. II-III. században az aquincumi város (municípium, majd colonia) igazgatása alá tartozott, ahol az őslakosság, a kelta eraviszkuszok földjei mellett a városi polgárok is földbirtokot szerezhettek. Középkori település nyomait a Hosszúdűlőben ismerjük.

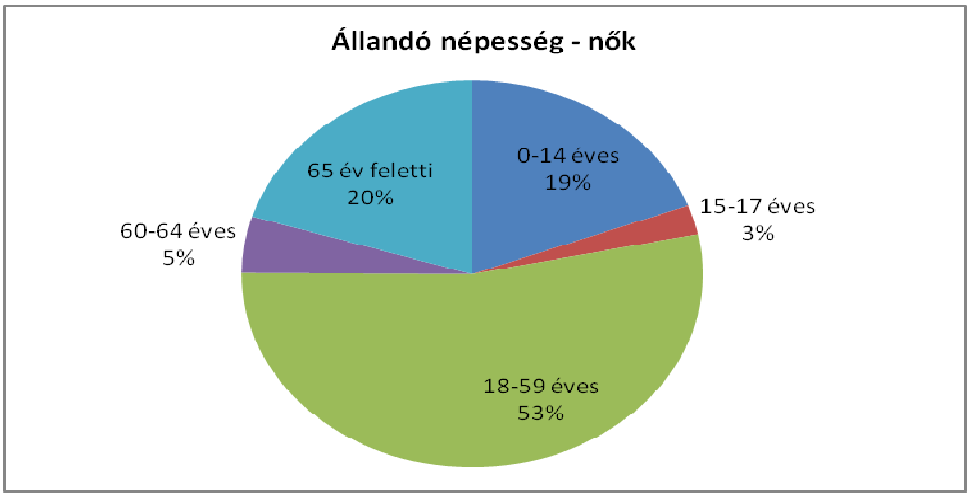
Tabajd jelentős falu a középkorban. 1228-ban Toboyd, 1231-ben Thuboyd, 1326-ban Tobayd változatban ismert a falunév. Ez időben Csák birtok, majd 1326-tól királyi tulajdonba került. Mihály nevû papja (1332) papi tizedet fizetett. 1339-ben Tabajdi Péter királyi ember neve ismert.

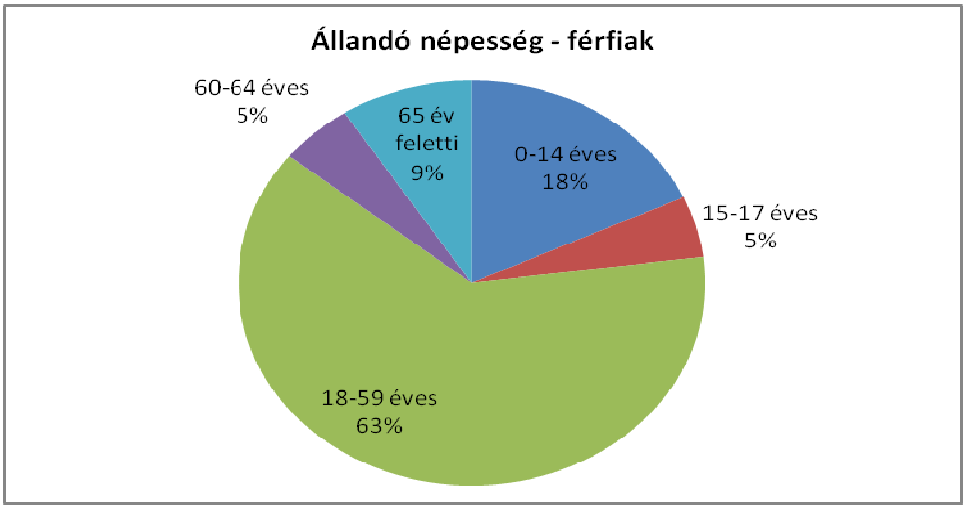
A háború okozta sebek nehezen gyógyultak, szinte minden házban gyászoltak valakit. A legnehezebb helyzetbe a családfenntartó nélkül maradt családok kerültek.

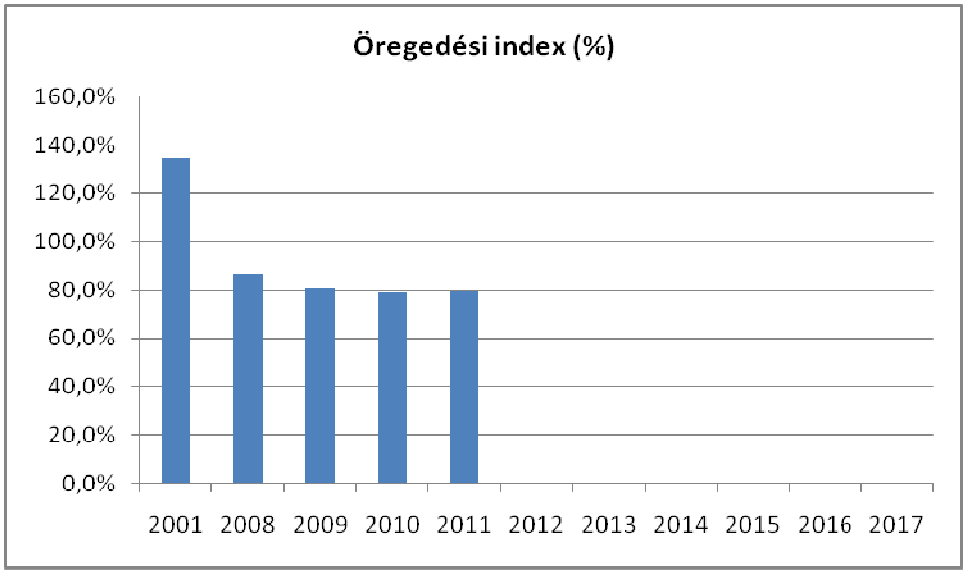
A kormány 1945 tavaszán földreformot rendelt el, így jutottak a nincstelen családok földhöz. A családok a juttatott földeken dolgoztak, mások saját földjeiket művelték. A hatalom az 50-es évektől erőszakosan igyekezett a gazdákat szövetkezetekbe tömöríteni, sikerrel. A lakosság kényszer hatására, de belépett a közösbe, majd szorgalmas munkájukkal biztos megélhetéshez jutottak.

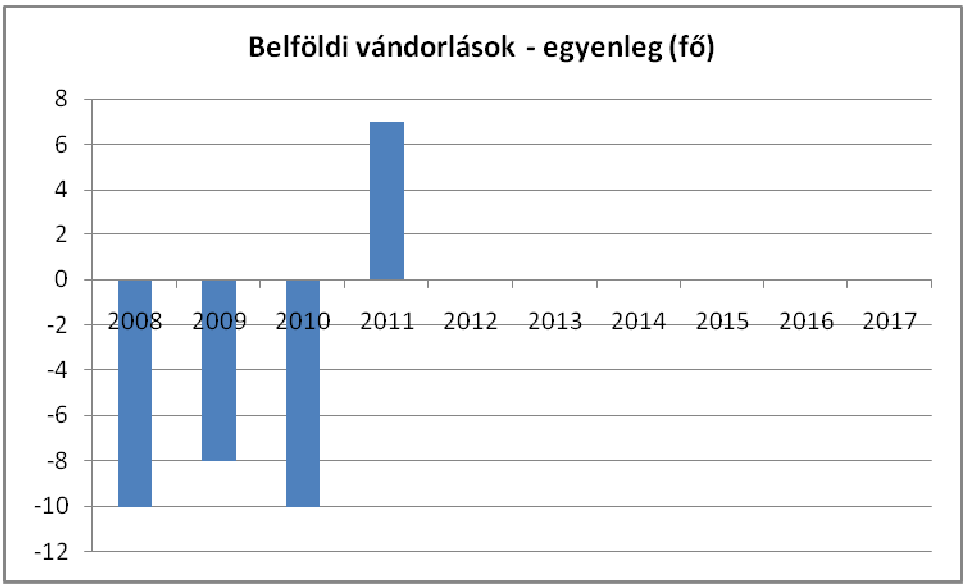
A rendszerváltás (1990) a község gazdasági életében is jelentős változásokat hozott. Az országban feloszlottak a termelőszövetkezetek. A földeket régi tulajdonosaik és azok utódai kapták vissza, de vásárlás útján és kárpótlással is magánkézbe kerülhettek. Jelenleg hat gazda műveli a szántóterületek egy részét, a másik részén gazdálkodik a Keve Rt. A falu népe évszázadokon keresztül egymással békességben élt, kitartó szorgalommal tevékenykedtek, példát mutatva a környező falvak lakóinak.

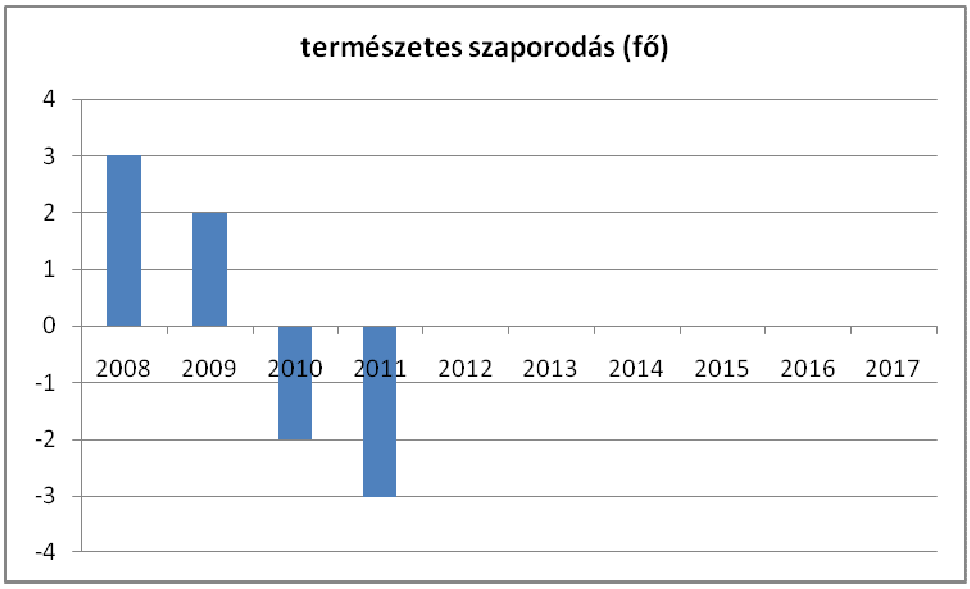



Állandó népesség - nők
0-14 éves
19%
15-17 éves
3%
18-59 éves
53%
60-64 éves
5%
65 év feletti
20%


Állandó népesség - férfiak
0-14 éves
18%
15-17 éves
5%
18-59 éves
63%
60-64 éves
5%
65 év
feletti
9%


Öregedési index (%)
160,0%
140,0%
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
2001
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017





A szociális szolgáltatások lehetséges alanyai általában a kedvezőtlen életkörülmények között élők közül kerülnek ki, közülük is elsősorban az idősek, a betegek, a fogyatékosok és a hajléktalanok. A statisztikai adatok felhívják a figyelmet arra, hogy csökken a születések száma, növekszik a születéskor várható életkor. A lakosság korösszetétele, öregedése, az aktív népesség társadalmon belüli csökkenő aránya, jövedelmi viszonyai meghatározzák a szociális szolgáltatások iránti keresletet.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossággal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Tabajd Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a község működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tabajd Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:
az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,
a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- Magyarország Alaptörvénye
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól szóló 362/2004. (XII. 26.) Kormányrendelet előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2012-ben a Képviselő-testület elfogadta a 7/2012. (III.29.) pénzben és természetben nyújtott szociális és egyes személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. Valamint 2013-ban Felcsút Község Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotta a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról szóló 4/2013. (III.11.) önkormányzati rendeletet Tabajd Község Önkormányzata hozzájárulásával, amelynek hatálya kiterjed Tabajdra is. A törvényi előírásokon túl, a rendeletek célja, hogy a községben olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgáljanak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Tabajdon az alábbi koncepciók vannak:

- Tabajd Község Önkormányzat Közép- és hosszú távú Vagyongazdálkodási terve
- Területfejlesztési
- Vízkár elhárítási terv.

A koncepciók igyekeznek pozitív diszkriminációban részesíteni a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket, valamint az esélyek azonos mértékű biztosítását tűzik ki célul minden társadalmi csoport számára.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Tabajd Község Önkormányzata az alábbi feladatokat az Mötv. 87. §-a értelmében a hatékonyabb és célszerűbb feladatellátás érdekében társulásban látja el:

- orvosi ügyelet,
- fogorvosi ellátás,
- házi segítségnyújtás,
- gyermekjóléti szolgálat,
- családsegítés,
- szociális étkeztetés biztosítása.

A társulások által biztosított ellátások magasabb színvonalú szolgáltatást eredményeznek és így a településen lakók ezen ellátások igénybevételére vonatkozó esélyei jelentősen nőnek.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait, valamint alapul vettük a partnerek által nyújtott adatszolgáltatást is.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.
Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

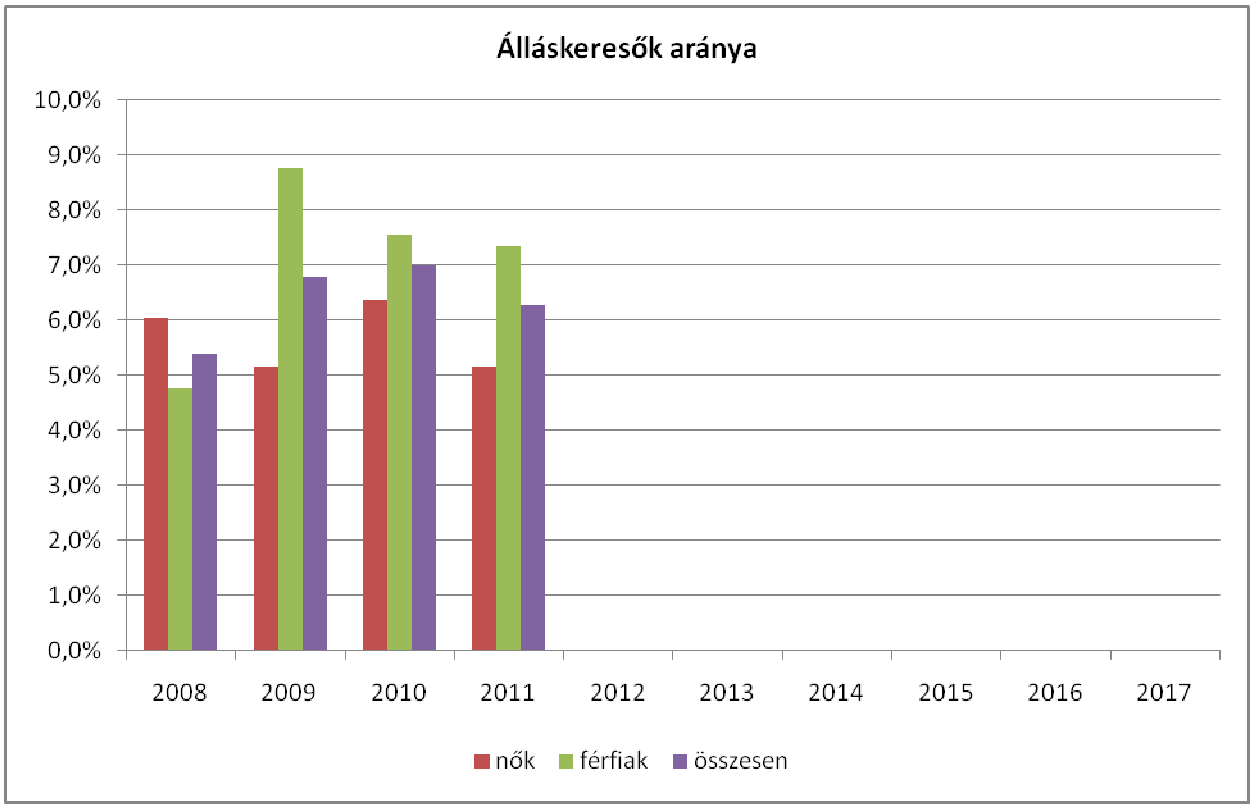
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

***a)* foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya**

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	331	336	667	20	6,0%	16	4,8%	36	5,4%
2009	330	274	604	17	5,2%	24	8,8%	41	6,8%
2010	314	344	658	20	6,4%	26	7,6%	46	7,0%
2011	330	354	684	17	5,2%	26	7,3%	43	6,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

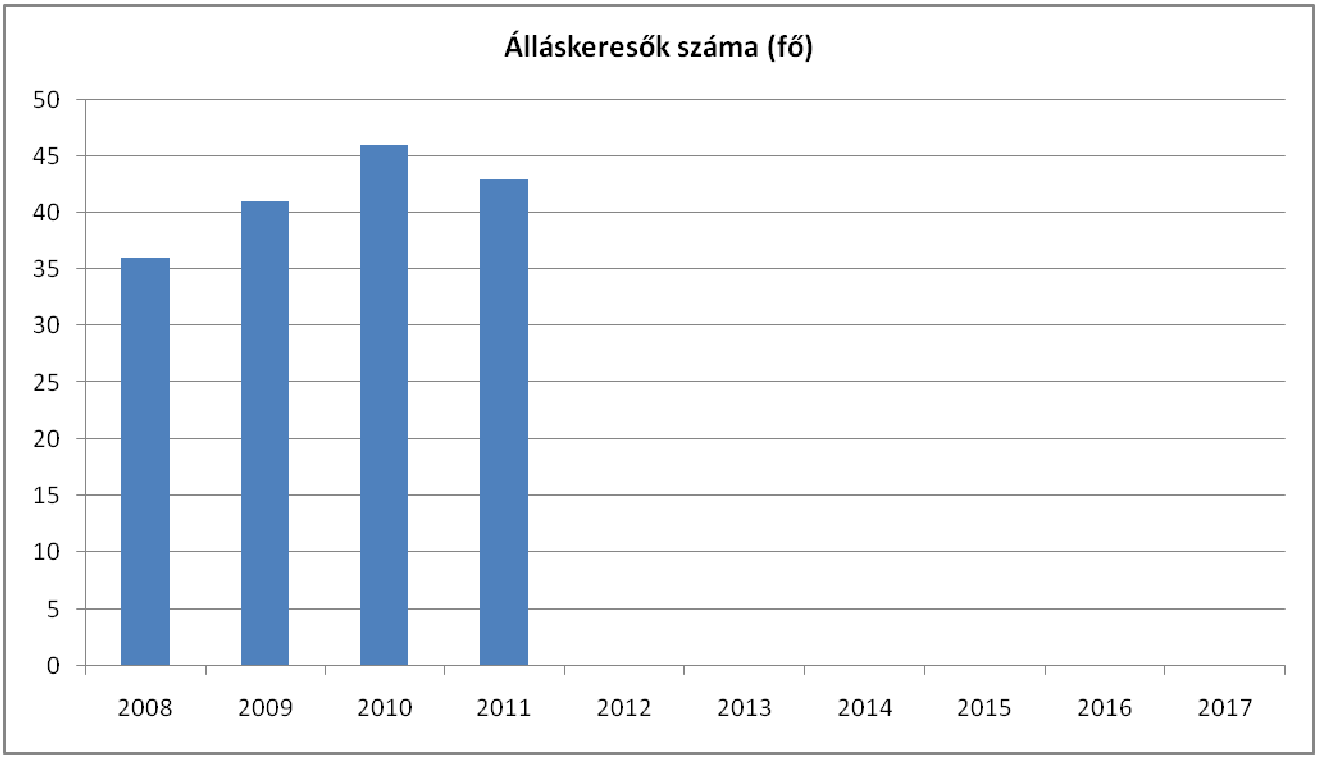


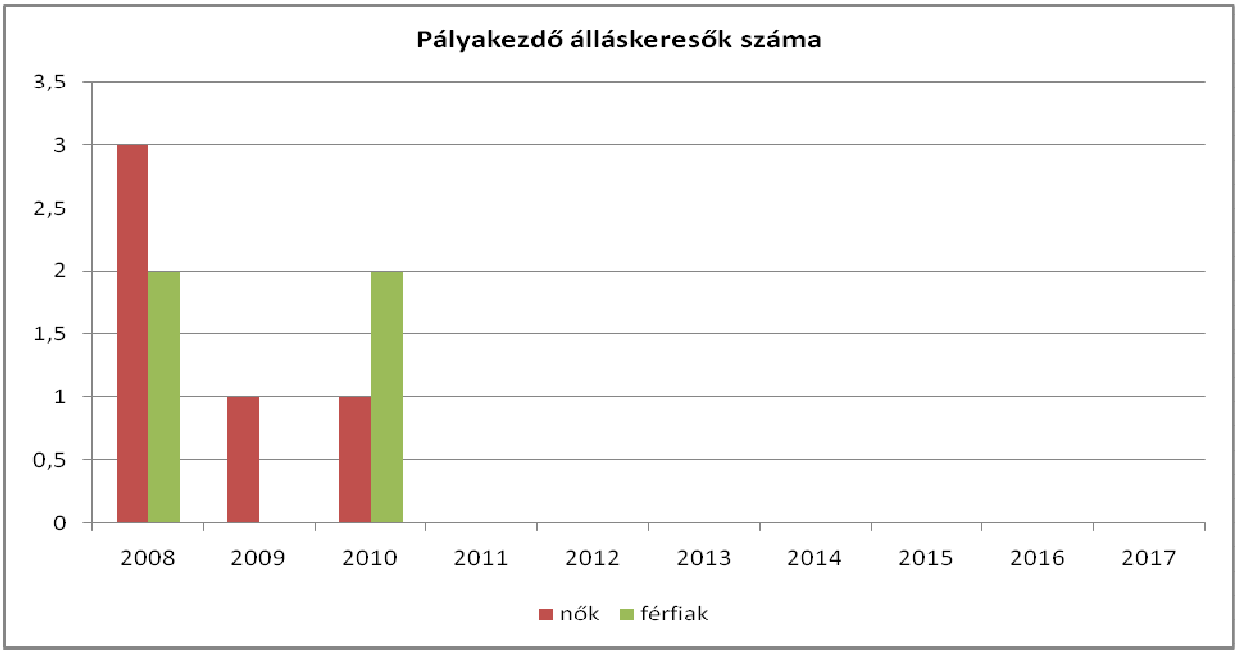
A 3.2.1. táblázat adatai azt mutatják, hogy az aktív korú lakosság körében a munkanélküliség 5,4 és 7 % között mozog, jelentősen nem emelkedik. 2011. évben Magyarországon az országos átlag 10,7 % volt. Fejér megyében 2011-ben a nyilvántartott álláskeresők száma 21.146 volt.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**fő**	**36**	**41**	**46**	**43**	**0**
20 éves és fiatalabb	fő	2	0	2	0	
	%	5,6%	0,0%	4,3%	0,0%	#########
21-25 év	fő	4	3	6	1	
	%	11,1%	7,3%	13,0%	2,3%	#########
26-30 év	fő	5	3	6	6	
	%	13,9%	7,3%	13,0%	14,0%	#########
31-35 év	fő	1	3	3	5	
	%	2,8%	7,3%	6,5%	11,6%	#########
36-40 év	fő	7	9	5	4	
	%	19,4%	22,0%	10,9%	9,3%	#########
41-45 év	fő	3	7	7	6	
	%	8,3%	17,1%	15,2%	14,0%	#########
46-50 év	fő	3	4	5	4	
	%	8,3%	9,8%	10,9%	9,3%	#########
51-55 év	fő	7	6	6	9	
	%	19,4%	14,6%	13,0%	20,9%	#########
56-60 év	fő	4	5	6	8	
	%	11,1%	12,2%	13,0%	18,6%	#########
61 év felett	fő	0	1	0	0	
	%	0,0%	2,4%	0,0%	0,0%	#########

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





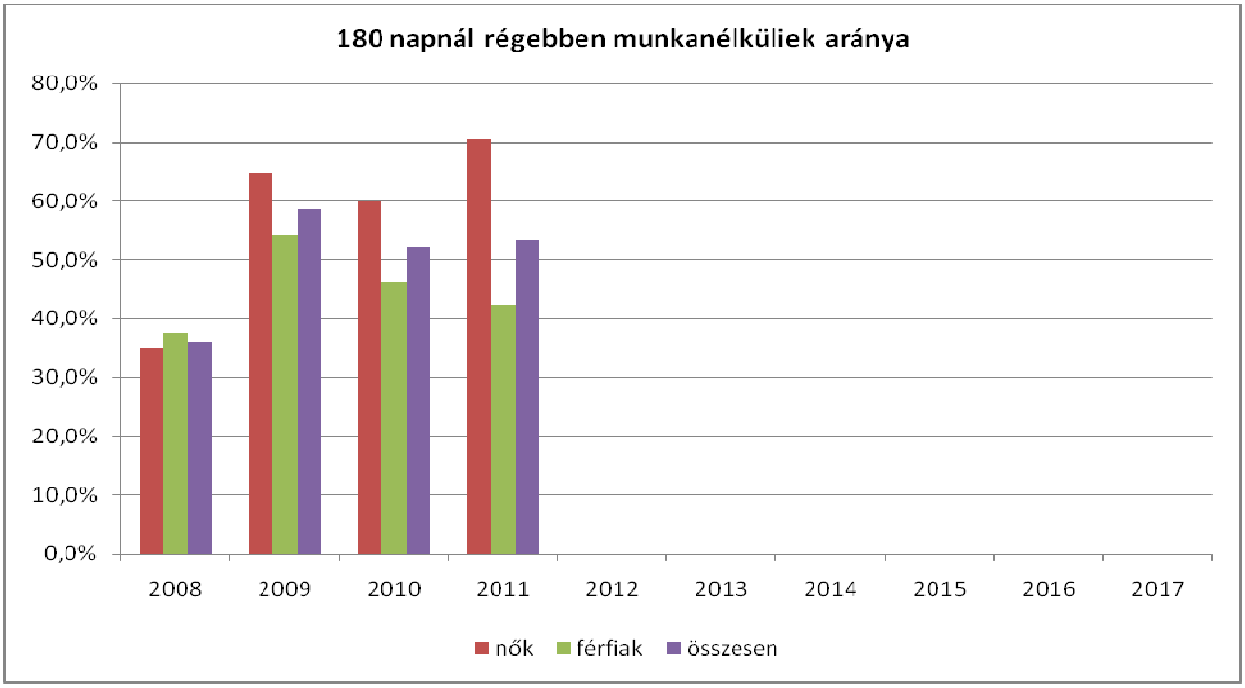
A 3.2.2. táblázat adatai azt mutatják, hogy az aktív korú lakosság különböző korosztályait az elmúlt években eltérő mértékben sújtotta a munkanélküliség. Látható, hogy a 20-25 évesek között nőtt a regisztrált munkanélküliek száma, kivéve a a 2011. évet. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

A nyugdíj előtt álló korosztályban is emelkedik a munkanélküliek száma. Ebből következik, hogy a pályakezdők és nyugdíj előtt állók vonatkozásában kell fokozott figyelmet fordítania munkahely teremtésre, továbbképzésre.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	20	16	36	7	6	13	35,0%	37,5%	36,1%
2009	17	24	41	11	13	24	64,7%	54,2%	58,5%
2010	20	26	46	12	12	24	60,0%	46,2%	52,2%
2011	17	26	43	12	11	23	70,6%	42,3%	53,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.3. táblázat adatai a tartós munkanélküliekről azt mutatja, hogy míg a nők között nő a tartós munkanélküliség, addig a férfiak jobban tudnak munkát találni, és hamarabb visszakerülnek a munka világába. Sok esetben az önkormányzatok által szervezett közfoglalkoztatásban is inkább a férfiak kerülnek bevonásra.

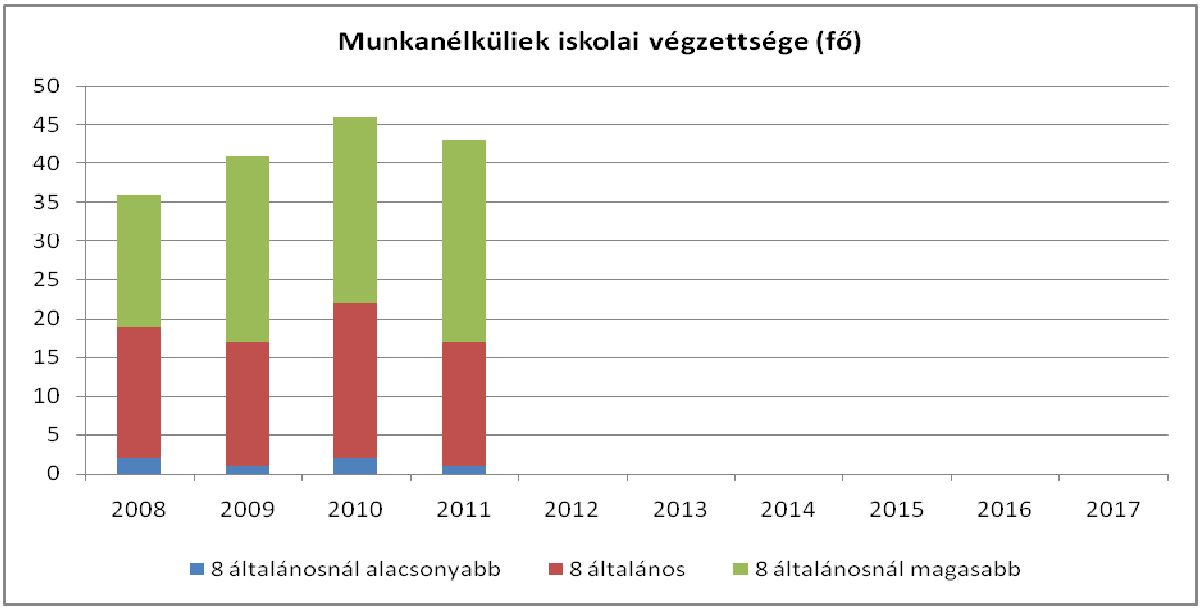
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 2001-es népszámlálási adatok szerint a nők 25,1 %-a a férfi lakosság 14,2 %-a nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel. A 2011-es népszámlálási adatok még nem állnak rendelkezésre.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	36	2	5,6%	17	47,2%	17	47,2%
2009	41	1	2,4%	16	39,0%	24	58,5%
2010	46	2	4,3%	20	43,5%	24	52,2%
2011	43	1	2,3%	16	37,2%	26	60,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.6. adatbázis a regisztrált munkanélküliek megoszlását mutatja végzettségük szerint. Az iskolai végzettség szerinti megoszlás szinte stagnál, a nyolc általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma nőtt.

***c)* közfoglalkoztatás**

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma
2010	8	1%	3
2011	7	2%	2
2012	4	2%	1

Ez a vizsgálati irány, a 3.2.9. adattáblában arra világít rá, mekkora szerepe van a helyi munkaerő foglalkoztatásában az önkormányzat közfoglalkoztatási programjának. Összevetve a táblázat első oszlopának adatait a település aktív korú népességének nagyságával, látszik a közfoglalkoztatás szerepe. Összevetve az adatot az állástalanok számával megfigyelhető, hogy ez a foglalkoztatási forma nem tudja pótolni a hiányzó munkalehetőségeket. A romák foglalkoztatása elenyésző a településen.

A foglalkoztatás szervezését a 2011. december 31-ig a Polgármesteri Hivatal, 2012-ben a Körjegyzőség-, 2013-ban a Felcsúti Közös Önkormányzati Hivatal Tabajdi Kirendeltsége látta el, a munkáltatói feladatokat a polgármester. A közterületen dolgozók szakmai irányításával az alpolgármester foglalkozott.

Komoly probléma, hogy egy országos adat szerint a 16 év feletti lakosság 51 %-a még mindig digitálisan írástudatlan. Különösen nagy a lemaradás – az idősek mellett – a munkanélküliek, a hátrányos helyzetűek, a kistelepüléseken élők és alacsony végzettségűek körében, akiket szinte csak a felnőttképzés keretében lehet megszólítani.

A rendelkezésünkre álló adatok szerint sem általános iskolai, sem középfokú, sem szakiskola felnőttoktatásban nem vett részt senki a vizsgált időszakban.

***d)* a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

A 3.2.10. táblázat adatai azt mutatják, hogy 2008 óta nem változtak a helyi munkalehetőségek, nem jöttek létre új munkahelyek. A tervezett beruházások körét fel kell térképezni (közeli, távolabbi jövő) és meg kell vizsgálni annak hatásait a helyi munkaerő potenciálra.

A 3.2.11. adattábla a település munkaerőpiaci helyzetének a közlekedési lehetőségekkel való összefüggéseit mutatja. Az autóbuszos tömegközlekedés és az autós közlekedés elfogadhatónak mondható a közeli foglalkoztatási centrum, a megyeszékhely elérhetőségét illetően. A főváros elérhetőségének átlagos ideje autóval 60 perc, amely a napi munkába járásnál még éppen elfogadhatónak minősül, de tömegközlekedéssel megközelítése jelentős időveszteséggel jár, közvetlen autóbusz nincs, csak Bicskei átszállással lehet vonattal vagy busszal megközelíteni.

***e)* fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

A településen nem voltak a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok.

***f)* munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

A 3.2.14. számú táblázat a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálját mutatja a felnőttek vonatkozásában. Felnőtt-képző programok a településen nem voltak, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen családsegítő szolgálaton keresztül biztosítottak. A Bicskei Járási Hivatal Járási Munkaügyi kirendeltsége nyújtott képzési lehetőségeket és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokat.

***g)* mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Településen az önkormányzati hivatalon kívül nincs más saját fenntartású intézmény, itt nem releváns a mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzat általi foglalkoztatása.

***h)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Nincs releváns adat arra vonatkozóan, hogy hátrányos megkülönböztetés történne a foglalkoztatás területén.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, születési segély, házasságkötési segély.
Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	667	4	0,6%
2009	604	9	1,6%
2010	658	6	0,5%
2011	684	7	0,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	331	336	667	20	6,0%	16	4,8%	36	5,4%
2009	330	274	604	17	5,2%	24	8,8%	41	6,8%
2010	314	344	658	20	6,4%	26	7,6%	46	7,0%
2011	330	354	684	17	5,2%	26	7,3%	43	6,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti két tábla, azaz az álláskeresési támogatásban részesülők számának összevetése a munkanélküliségi adatokkal azt mutatja, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők hozzájutnak-e a támogatáshoz.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	2	0,2	10	32	0	0
2009	3	0,4	13	32	0	0
2010	3	0,4	19	43	0	0
2011	7	1	29	67	0	0
2012	3	0,4	33	67	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.3.2. adatsor a Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek számának alakulásáról hasonlóan fontos adatsor. Ennek elemzése során a táblázat adatait idősorosan is figyelembe véve látható, hogy csökkent a járadékra jogosultak aránya.

A 3.3.3. táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphat az önkormányzattól, aki: nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Az adatot szükséges összevetni az aktív korúak (3.2.1 tábla 15-64 évesek száma) és a munkanélküliek számával (3.2.1 tábla nyilvántartott álláskeresők száma), amely azt mutatja, hogy folyamatosan nőtt a foglalkoztatást helyettesítő támogatást igénybe vevők aránya.

Ki kell emelni, hogy a szociális segély elenyésző mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

Figyelembe kell venni, hogy 2011 január 1-től bérpótló juttatásra (BJP), illetve 2011 szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy a munkaerőpiacon. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevétele nélkül kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. A BJP/FHT összege a mindenkori öregségi minimálnyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28 500 forint volt, majd ez lecsökkent 22.500 forintra.

Munkaerő-piaci szolgáltatások
Az Flt. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.
Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:
a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
c) munkaközvetítés.

Álláskeresők támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Flt. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Flt. 16. §-alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Flt. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Flt. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató

Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Flt. 25. §-a szerint álláskeresési járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az Flt. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Flt. 32. §-a szerint.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

***a)* bérlakás-állomány**

Tabajdon az összes lakásállomány 6 db, amelyet piaci alapon a lakásgazdálkodási szabályzat szerint kezel az Önkormányzat. Ezeknek a hasznosítása jól kihasznált.

***b)* szociális lakhatás**

Szociális bérlakással az önkormányzat nem rendelkezik.

***c)* egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal az önkormányzat nem rendelkezik.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

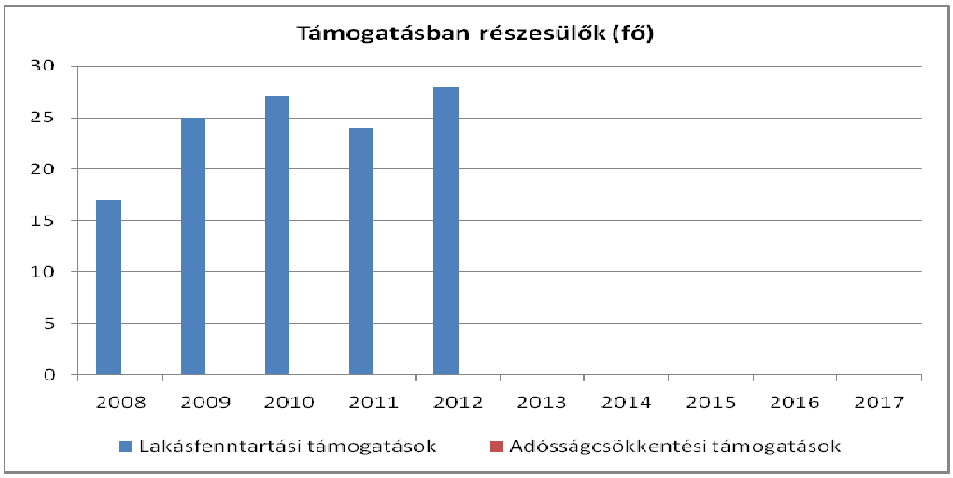
A településen ez a probléma nem releváns, mivel nincs a településen hajléktalan személy.

***e)* lakhatást segítő támogatások**

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzintézeti kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt.
A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

A 3.4.3. számú táblázat a támogatásban részesülők adatai szerint a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma 2008 és 2012 jelentősen megemelkedett. Adósságcsökkentési támogatást nem ad az önkormányzat. Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma:

Forrás: TeIR, KSH Tstar



***f)* eladósodottság**

Az önkormányzati bérlakások hasznosítása során nem keletkezett adósság állomány.

Az önkormányzatnak nincs hivatalos tudomása banki hitel adósokról, azonban a településen jelentős problémát okoz a családoknak a magas banki hiteltörlesztő részleteink megfizetése.

***g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Külterületen csak néhány család él, akik hozzáférnek a közműszolgáltatásokhoz.

Tabajdon a hajléktalanság nem okoz problémát.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településen nincs elkülönült telep, szegregátum, ezért a rendeletben említett ide vonatkozó a-c pontok településünkön nem relevánsak.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
b) a fogorvosi alapellátásról,
c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
d) a védőnői ellátásról,
e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

A fenti szolgáltatásokból a szociális étkeztetést, a házi segítségnyújtást, családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást Tabajd Község Önkormányzata **az Esély Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény Fenntartó Társulás** által alapított **Oltalom Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézménnyel látja el.**

Bölcsőde, családi napközi, idősek átmeneti elhelyezését nyújtó intézménye nincs a településen.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény. Ilyen intézmények nincsenek a községben.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az élelmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.
Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

***a)* az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

A településen nincs külön felnőtt és gyermek háziorvosi ellátás, a gyermekek ellátását, és az iskola-egészségügyi ellátást is a felnőttek háziorvosa végzi. A településhez Lovasberény, Bicske és Székesfehérvár van legközelebb, ahol kimondottan házi gyermekorvosokhoz lehet fordulni.
Tabajd Község Önkormányzata a fogorvosi alapellátást Alcsútdoboz, Felcsút, Vértesacsa községekkel közösen látja el Alcsútdobozon működő rendelővel.

Az alapellátáshoz kapcsolódó orvosi ügyeleti ellátás a Bicske és Környéke Orvosi Ügyeleti Társulás keretében látja el a település. Ez a társulás 2012. január elseje óta működik Bicske központtal, ahol állandó orvosi jelenlét van, valamint további egy orvos megy ki a hívásokhoz
A járóbeteg szakellátás Bicske Város rendelőintézetében történik.

A község a székesfehérvári Szent György Kórházhoz, illetve a tatabányai Szent Borbála kórházhoz tartozik kórházi ellátás terén.

Tabajdon nincs gyógyszertár.

***b)* prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A prevenciós és szűrőprogramokhoz való hozzáférés Bicskén és Székesfehérváron, valamint Budapesten lehetséges.

***c)* fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés Bicskén és Székesfehérváron, Csákváron, valamint Budapesten lehetséges.

***d)* közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

A település az iskolájában és az óvodájában a Lovasberényi Egyházközség fenntartásában működő vértesacsai konyha látja el a közétkeztetést, szociális étkeztetést nem vesznek igénybe a településen.

***e)* sportprogramokhoz való hozzáférés**

Jelentős közösség-szervező erőt jelent a futballcsapat, amelyet a Tabajdi Községi Sportegyesület működtet. Az egyesület az önkormányzattól jelentős anyagi támogatásban részesül. A futballcsapat a megye III.-ban játszik csak felnőtt korosztállyal.

Az egyesület folyamatosan szervezi a lány focicsapatot, javítva a nők esélyegyenlőségét.

Díj ellenében a településen élő nők hetente kétszer erősítő, zsírégető tornán, zumba órán vehetnek részt.

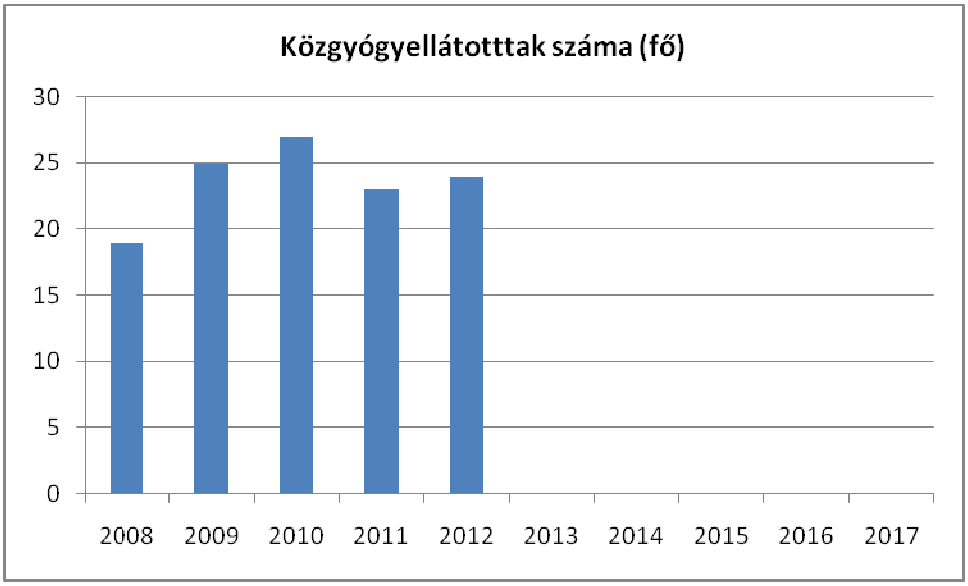
***f)* személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

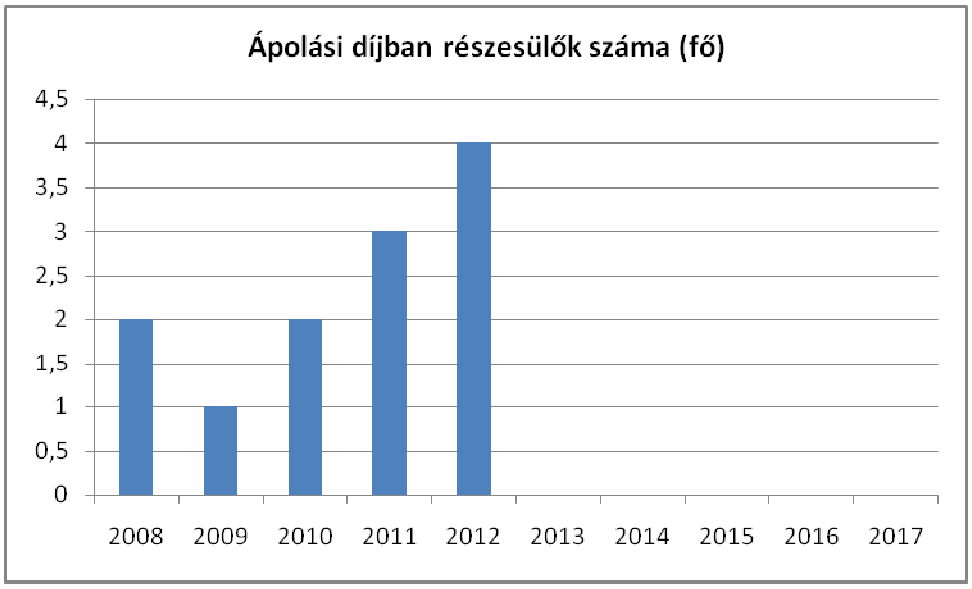
Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény. Ezek a szolgáltatások Bicskén, Csákváron, Székesfehérváron, Tatbányán, valamint Budapesten elérhetőek a település lakosai számára.

***g)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h) **pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**





3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. A művelődési és kulturális élet szervezői különösen: a Mészöly Gedeon Református Általános Iskola és Óvoda, a civil szervezetek: a „Tabajdi oktatásért és ifjúságért" Közalapítvány (továbbiakban: Közalapítvány), a Búzavirág Dalkör, a református- és katolikus egyházközség.

A közművelődési szervezetek rendezvényeinek kulturális sokszínűsége a hagyományápolásra és új értékek teremtésére épül. A programok szervezésével, valamint közösségek létrehozásával céljuk a helyi társadalom kapcsolatrendszerének építése, a civil szervezetek és egyéni kezdeményezések fogadása, támogatása, s az együttműködés révén az információ áramlásának biztosítása.

A helyi művelődési ház felújítására és az Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér kialakítására pályázott a Közalapítvány. Az épület teljes felújítása a 2012. évben megtörtént és elkezdődött a működtetés.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az önkormányzat területén nem jellemző az etnikai konfliktusok kialakulása.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Közalapítvány és más civil szervezetek, egyházak önkéntes munkájukkal és adományok közvetítésével enyhítik a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és felelősség mind magánemberekben, mind a településen működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jellemzően felajánlások, önkéntes munkában nyilvánul meg. Ez a jelenség karácsony közeledtével erősödik fel, december hónapban jóval magasabb az ajándékozás késztetése.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem áll rendelkezésünkre adat arra vonatkozóan, hogy Tabajdon hány fő vallja magát roma nemzetiséghez tartozónak. A községben nincs Roma Nemzetiségi Önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A 3.3.3. táblázat adati szerint folyamatosan nőtt a foglalkoztatást helyettesítő támogatást igénybe vevők aránya. Azonban a magas szám miatt egyre kevesebb esélye van az önkormányzatnak arra, hogy közfoglalkoztatottként foglalkoztassa őket.	Annak érdekében, hogy az FHT-ben részesítetteknek meglegyen egy éven belül a minimum 30 napi foglalkoztatás a következő fél évben az önkormányzat Civil Fórumot szervez, amelyen a településen működő civil szervezetek tájékoztatást kapnak arról, hogy az önkéntes munkaerő fogadása érdekében, milyen regisztráción kell átesniük. Az önkéntes törvény alapján regisztrált szervezetek, fogadhatják közérdekű önkéntes tevékenység végzése céljából a közmunkára kötelezett, FHT támogatásban részesülő álláskereső embereket.
Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál.	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról. A megtartott fórumokon adatgyűjtés (a nem regisztrált munkanélküliek elérése érdekében).
Nincs adat a településen élő munkanélküliek munkaerő-piaci lehetőségeiről.	Az önkormányzat vállalja, hogy más állami szervezetek illetve civil szervezetek bevonásával és közreműködésével a közfoglalkoztatásból kikerülő, ellátatlan aktív korú munkanélküliek számára álláskereső tréninget szervez, vagy munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával támogatja a nyílt munkaerőpiacra történő kilépésüket. .

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032" Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. A településen a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

a) **veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	2	0	2
2009	9	0	9
2010	11	4	30
2011	7	6	32
2012	4	2	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar

***b)* rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	63	0	0	0	0
2009	70	0	0	0	0
2010	83	0	0	0	0
2011	68	0	5	0	0
2012	73	0	4	0	3

Emelkedést mutat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma, amely arra utal, hogy nő a gyermekszegénység Tabajdon. Sajnos a 2012. évben történt felülvizsgálatot követően sem csökkent az ellátásra jogosultak száma, ami azt jelenti, hogy ezt az ellátási formát igénybe vevő gyermekek valóban szegénységben élnek.

***c)* gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma: 2008-2011. között 0 fő, 2012-ben 3 fő.

***d)* kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2009	n.a	n.a	n.a	26	10	0
2010	9	15	1	32	10	0
2011	9	14	1	32	9	0
2012	12	12	1	29	7	0

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Ez a probléma Tabajdon nem releváns, mivel nincsen olyan gyermek, akinek nem lenne magyar állampolgársága.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Ez a probléma Tabajdon nem releváns, mivel nincsen olyan gyermek aki, szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élne.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó:

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapjaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak. Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségük miatt rendszeresen gyógyszert fogyasztó kisgyermekekkel.
Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	108
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	4
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	55
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	19
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	3

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Az általános iskola hátránykompenzáló programként a diákoknak nyári tábort szervez, amelyben átlagosan az iskola tanulóinak több, mint negyede részt vesz.

***a)* védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

Az anya és csecsemővédelem ellátásában 1 területi védőnő dolgozik. A védőnői szolgálat a háziorvosi rendelő épületében található. Jelentősége az egészségügyi felvilágosító, nevelőmunkában jelentkezik, valamint ösztönzi a szűrőprogramokban való részvételt.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	Alcsútdobozzal közös védőnői körzet	közös ellátott létszám
2009	Alcsútdobozzal közös védőnői körzet	közös ellátott létszám
2010	Alcsútdobozzal közös védőnői körzet	közös ellátott létszám
2011	Alcsútdobozzal közös védőnői körzet	közös ellátott létszám
2012	1	407
2013	1	463

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. A bölcsődékben, óvodákban, általános és középiskoláinkban zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki.

A védőnők családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

***b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	1446	0	1255
2009	0	1645	0	1307
2010	0	1077	0	1291
2011	0	773	0	1824
2012	0	1192	0	1456

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen nincs külön felnőtt és gyermek háziorvosi ellátás, a gyermekek ellátását, és az iskola-egészségügyi ellátást is a felnőttek háziorvosa végzi. A településhez Lovasberény, Bicske és Székesfehérvár van legközelebb, ahol kimondottan házi gyermekorvosokhoz lehet fordulni.

***c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A községben nincs sem bölcsőde, sem családi napközi. A településen a Tabajdi Református Egyházközség által fenntartott Óvoda biztosítja három éves kortól az iskola kezdetéig a gyermekek nevelését, iskolára felkészítését. A maximális gyermeklétszám 50 fő, jelenleg 46 gyermek van beíratva.

***d)* gyermekjóléti alapellátás**

A településen megoldott az óvodáskorú és az általános iskoláskorú gyermekek elhelyezése. A napközit, tanulószobai foglalkozásokat az összes tanuló 26%-a veszi igénybe

Gyermekjóléti alapellátások: az Oltalom Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény szervezi, a jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy az önként jelentkezett kliensek részére nyújt szolgáltatást, közreműködik a védelembe vétel előkészítésében, folyamatában, felülvizsgálatában.

IKSZT keretén belül: Baba-Mama klub, könyvtári foglalkozás, olvasás megszerettetése, kézműves foglalkozás, informatikai hozzáférés biztosítása.

***e)* gyermekvédelem**

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenciós munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik. A jelzőrendszer összetétele sokszínű, minden olyan intézmény, hatóság, civil szervezet részt vesz benne, akik szakmai munkájuk során kapcsolatban állnak a gyermekekkel. Együttműködnek, egymást kölcsönösen tájékoztatják.

***f)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Az Oltalom Szociális, Családsegítő és Gyermekjóléti Intézmény gyermekjóléti szolgálatához tudnak fordulni a krízishelyzetben lévő családok. Szociális alapszolgáltatások felajánlása, étkeztetés, házi segítségnyújtás biztosítása.

***g)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Sportolási lehetőséget elsősorban az iskola és az óvoda biztosít a gyermekek számára, a művelődési ház napi 9 órában a lakosok rendelkezésére áll, ahol lehet ping-pongozni is. Az általános iskolában a tanév végét követő héten napközis tábort szerveznek az iskoláskorú gyermekeknek, ahol helyben kézműves foglalkozásokat, sportolási lehetőséget biztosítanak. A tábor ideje alatt kirándulásokat is szerveznek a gyerekek részére.

***h)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

Az intézményi gyermekétkeztetés az iskolában illetve az óvodában a nevelési év folyamán folyamatosan biztosított, hétvégén és a szünidőben viszont nincs rá lehetőség.

Ingyenes tankönyvellátásban részesülnek a törvény által meghatározott esetekben a tanulók.

***i)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

***j)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

Az általános iskola hátránykompenzáló programként a diákoknak nyári tábort szervez, amelyben átlagosan az iskola tanulóinak körülbelül fele vesz részt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

***a)* a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

A *halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók* nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

***b)* a köznevelséshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Az óvodában 5 éves kortól logopédus foglalkozik.

***c)* hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs**

A településen nem volt hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén.

***d)* az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

A településen csak egy iskola és óvoda van, nincs összehasonlítási kontroll intézmény.

***e)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

Egyre elterjedtebb, hogy maguk a köznevelési, gyermekjóléti intézmények adomány gyűjtési programokat szerveznek vagy részt vesznek adomány kiosztásában. A feladatok ellátásában a helyi civil szervezetek, egyházak részvétele bővíti a segítségnyújtás eszközeit.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekek olvasási készsége, szövegértése nem megfelelő	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése, különösen az olvasási készség fejlesztését célzó programok.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	X-box klub néven az Önkormányzat a településen élő ifjúság tanórán kívüli strukturált időtöltés lehetőségének növelése érdekében interaktív játék-klub lehetőséget biztosít a saját ingatlanjában. Az IKSZT keretén belül az önkormányzat biztosítja a gyermekek szervezett időtöltésének megszervezését és felügyeletét. A klubban a fiatalok olyan multimédiás játékokkal ismerkedhetnek meg és játszhatnak, versenyezhetnek egymással, amellyel a településen élő családok anyagi helyzetét ismerve otthonukban nagy valószínűséggel nem kerülnének kapcsolatba. A játékot tematikus személyiségfejlesztő foglalkozások egészítenék ki.
Nem áll rendelkezésre megfelelő adat a HH és HHH gyermekek számáról	1. adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése 2. tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről (védőnői hálózat, óvodapedagógusok és iskolai pedagógusok, családsegítő szolgálat munkatársai, jegyző)

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

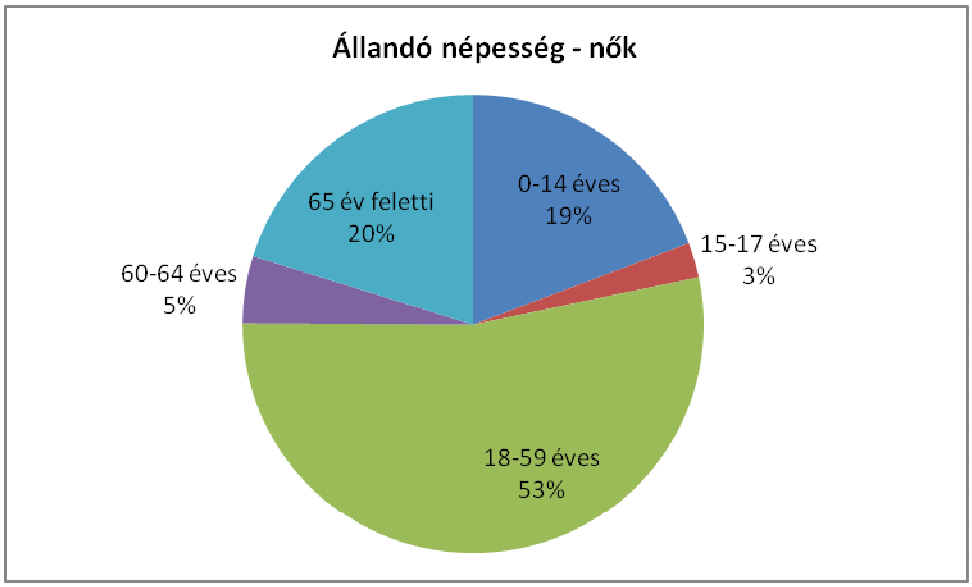
A demográfiai adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg a 2011. évre vonatkozóan:

- a település összlakosságszáma: 1001;
- az összlakosságból a nők száma: 530, az összlakosság 52,9 %-a
- a női lakosok több mint fele 19-65 éves tehát aktív korú 58,1 % .

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő			0	########	########
0-2 évesek					
0-14 éves	102	85	187	55%	45%
15-17 éves	13	23	36	36%	64%
18-59 éves	283	296	579	49%	51%
60-64 éves	25	24	49	51%	49%
65 év feletti	107	43	150	71%	29%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

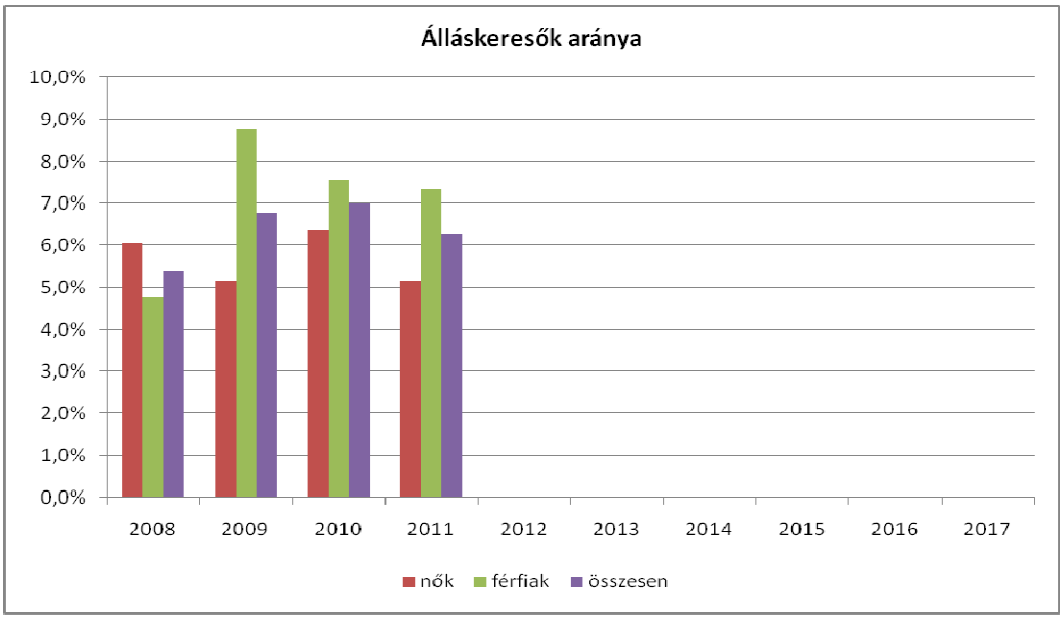


A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népességen belül a nők aránya a vizsgált időszakban egy kivétellel mindvégig 50 % fölött maradt.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	331	336	667	20	6,0%	16	4,8%	36	5,4%
2009	330	274	604	17	5,2%	24	8,8%	41	6,8%
2010	314	344	658	20	6,4%	26	7,6%	46	7,0%
2011	330	354	684	17	5,2%	26	7,3%	43	6,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

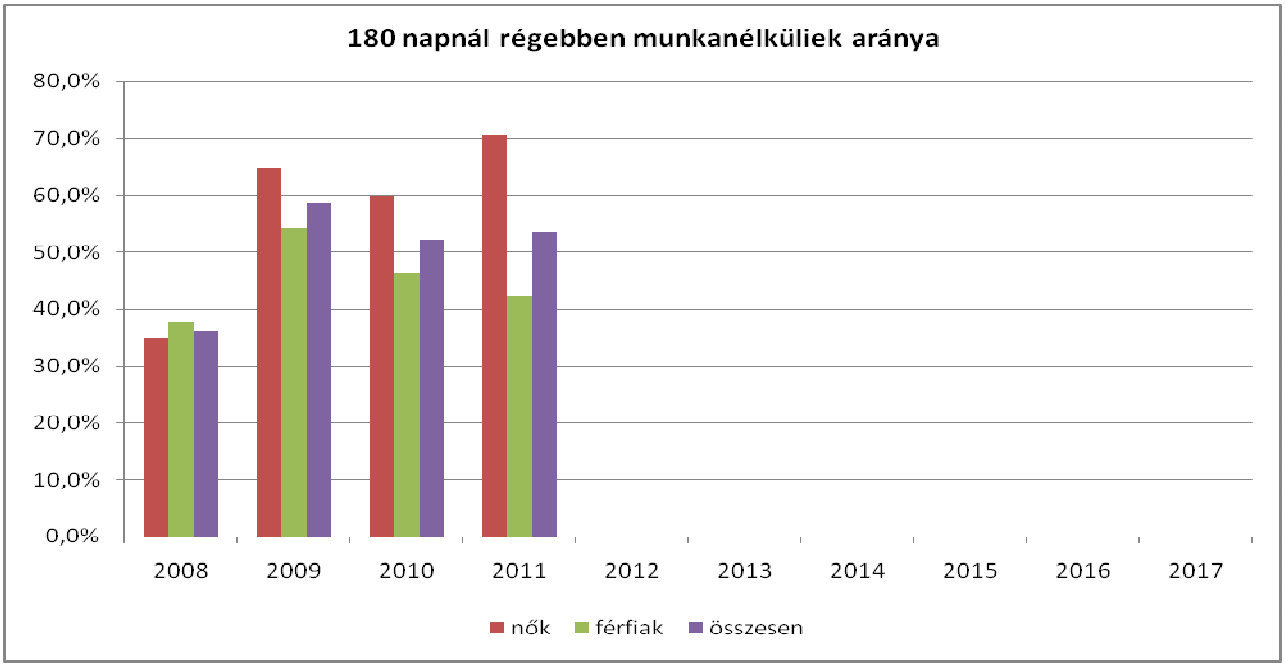
Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

***a)* foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	20	16	36	7	6	13	35,0%	37,5%	36,1%
2009	17	24	41	11	13	24	64,7%	54,2%	58,5%
2010	20	26	46	12	12	24	60,0%	46,2%	52,2%
2011	17	26	43	12	11	23	70,6%	42,3%	53,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat azt mutatja, hogy a nők vonatkozásában jóval magasabb és növekvő tendenciát mutat a tartós munkanélküliség. Az anyukáknak nincs lehetőségük atipikus foglalkoztatási formában elhelyezkedni (részmunkaidő, rugalmas munkavégzés).

***b)* nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

Erről a témáról az önkormányzat nem rendelkezik adattal.

***c)* alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Erről a témáról az önkormányzat nem rendelkezik adattal.

***d)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. A településen gyermekek napközbeni ellátását szolgáló bölcsőde és családi napközi nincs. A közeli városokban sincs szabad bölcsődei férőhely, amely nagy problémát okoz a munkába visszatérni szándékozó szülőknek.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a védőnő a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordít. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújt a védőnő a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A nőket érő erőszakról az önkormányzatnak nincs hivatalos tudomása.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A település 50 km-es körzetén belül van önkormányzati és egyházi fenntartású anyaotthon is.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Az előző választási ciklus alatt a 7 önkormányzati képviselőből 2 nő volt a jelenlegi testületben az 5 képviselőből 2 nő található. A Hivatalban csak nők dolgoznak.
Megállapítható, hogy a településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”- tól. Ezért az Önkormányzat biztosít helyszínt a Baba-Mama klubnak, ahol az anyukák támogató közösségre találhatnak, fontos információk birtokába kerülhetnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők között nő a tartós munkanélküliség. Az anyukáknak nincs lehetőségük atipikus foglalkoztatási formában elhelyezkedni (részmunkaidő, rugalmas munkavégzés).	Az önkormányzat vállalja, hogy más állami szervezetek illetve civil szervezetek bevonásával és közreműködésével a közfoglalkoztatásból kikerülő, ellátatlan aktív korú munkanélküliek számára álláskereső tréninget szervez, vagy munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával támogatja a nyílt munkaerőpiacra történő kilépésüket.
A településen több szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya, munkanélküliséggel küzdő család és gyermek van.	Az önkormányzat helyet és szervezési segítséget biztosít Baba-Mama börze megszervezéséhez, amelynek keretében a településen élő gyermekes családok használtruhák és gyermekjátékok cseréjével szabadulhatnak a feleslegessé vált holmiktól és szerezhetik be a hiányzó felszereléseket.
Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (nincs családok átmeneti otthona és anyaotthon a településen).	Tájékoztatás a környéken elérhető alábbi intézmények elérhetőségeinek feltételeiről: családok átmeneti otthona és anyaotthon.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a dementia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott dementia.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

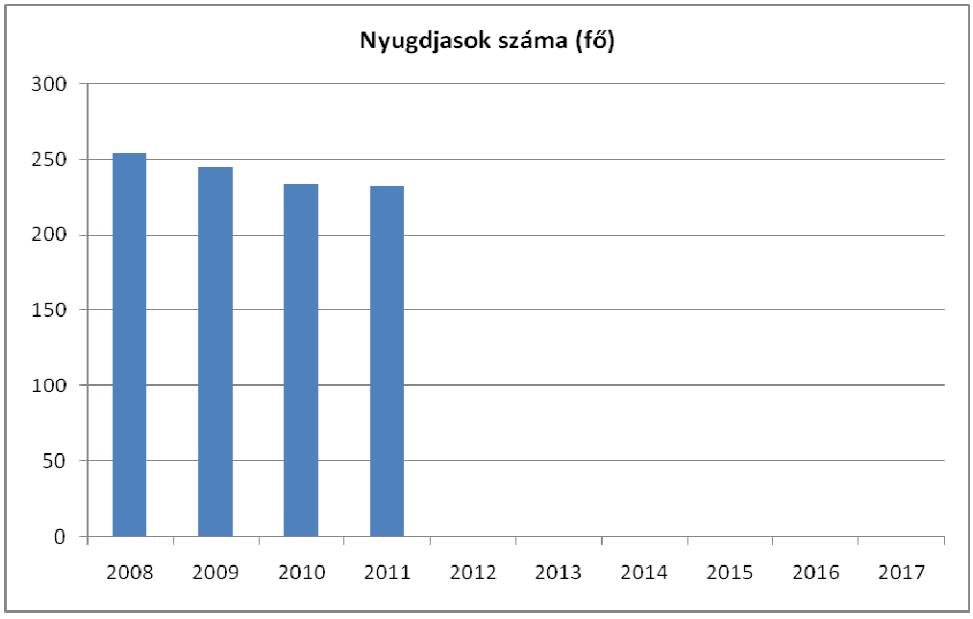
a) **idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága**

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik. Ráadásul a nyugdíj melletti munkavégzés jövedelmi korlátai is csökkentik a nyugdíjasok körében a munkavállalási kedvet.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	91	163	254
2009	95	150	245
2010	88	146	234
2011	87	146	233

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik. Ráadásul a nyugdíj melletti munkavégzés jövedelmi korlátai is csökkentik a nyugdíjasok körében a munkavállalási kedvet.

***b)* tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

Ahogy a fenti pontban megfogalmazásra került nincs arra esély, hogy a munkaerő-piacon jövedelemszerző munkához jusson, kivétel ha speciális tudással rendelkezik.

***c)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. A településen aktívan működik a Búzavirág Dalkör, amely az idősebb korosztályt szólítja meg és ad színteret a közös éneklés lehetősége mellett egyéb közösségi tevékenységekre, például Ki mit tud? fellépésekre.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen az időseket a háziorvos a rendelőben, illetve a betegek saját otthonában látja el. A szociális szolgáltatások közül az önkormányzat a házi segítségnyújtás megszervezésével, valamint szociális étkeztetés biztosításával segíti az idősebb rászoruló korosztályt.
A pszichés problémák kezelése nem csak az idős kortárs közösséghez tartozás lehetőségének biztosításával "oldható meg", az egészségügyi és szociális szolgáltatások fejlesztése is szükséges.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Alapvető cél az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése. A településen a kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés az IKSZT keretében biztosított.

c) idősek informatikai jártassága

Erre vonatkozóan a település nem rendelkezik adattal.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az IKSZT életkortól függetlenül várja a településen élőket, beszélgetésre, előadásokra és kirándulásokra. Az előadások alkalmával a meghívott előadók olyan témákban tartanak előadásokat, amik a tagok érdeklődési körébe tartoznak, ilyen pl. kertészkedés, egészséges életmód stb.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	A településen élő 65 év feletti emberek körében az idős kortárs közösséghez tartozás lehetőségét a következő két évben az önkormányzat a rendelkezésére álló eszközökkel támogatni fogja és kommunikációs eszközök igénybe vételével népszerűsíteni fogja.
Idősek informatikai jártassága alacsony.	Az idős célcsoport a számítógép és internet használat alacsonyabb mértékű, mint a fiatalabb korosztályok körében, ezért az önkormányzat civil szervezetek bevonásával „Kattints rá Nagyi!” címmel, hétköznapi internethasználatot és elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos s képzéseket szervez a településen élő 60 éve feletti emberek számára.
Az idősek fizikai és mentális képességeinek, társadalmi, közösségi kapcsolatainak, kulturális, szabadidős tevékenységeiknek beszűkülése.	Az önkormányzat minden évben megszervezi az Idősek Világnapja alkalmából a települési Nyugdíjas „Ki Mit Tud!” vetélkedőt, annak érdekében, hogy a településen élő idősek be tudják mutatni kulturális, művészeti és egyéb közérdeklődésre méltó kimagasló teljesítményüket, egymásnak és a település lakosságának.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékosságtípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %.A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékosságban szenvedők aránya.

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük.

***a)* fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

A településen a közfoglalkoztatás keretében nem került alkalmazásra fogyatékkal élő személy.

***b)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a 2001.évi népszámlálás adataiból tudunk kiindulni, mely 9%.

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

***c)* önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

Az önkormányzatnak nincs erről információja.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők (2012. évben 12 fő), az időskorúak járadékában (2012. évben 0 fő), súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában (2011. évben 5 fő), súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén (2012. évben 1 fő), részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) **települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettek.

b) **közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

A Tabajdi Református Egyházközség tulajdonában van az óvoda épülete, amelynek az akadálymentesítése még nem történt meg, a kétszintes iskola földszinti része akadálymentesen megközelíthető.. A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos**.** 2010. évben lett akadály mentesítve mozgás-, hallás- és látássérültek vonatkozásban a polgármesteri hivatal az orvosi rendelő, valamint 2012. évben a művelődési ház. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.
A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik.

c) **munkahelyek akadálymentesítettsége**

A munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs az önkormányzatnak megfelelő információja.

d) **közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

e) **fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

A településen nincs kimondottan a fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatás.

f) **pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékosok alacsony számára tekintettel a községben élő gyermekeknek nincsenek közvetlen tapasztalatai a fogyatékkal élők vonatkozásában.	Az önkormányzat vállalja, hogy a 2013/2014 éves tanévtől kezdődően az általános iskolai 7. és 8. osztályos tanulóinak speciális osztályfőnöki órák keretében esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra" címmel foglalkozásokat szervez. A programsorozat a szakterületen tapasztalattal rendelkező civil szervezetek és fogyatékkal élő tapasztalati szakértők bevonásával fog megtörténni.
A településen lévő óvoda fizikai akadálymentesítése még nem történt meg.	Az Önkormányzat vállalja, hogy 2013. évben felveszi a kapcsolatot a Tabajdi Református Egyházközséggel az egyházi tulajdonban lévő óvoda épületének fizikai akadálymentesítése érdekében, és anyagi segítséget is igyekszik nyújtani a cél megvalósítása érdekében.
A Felcsúti Közös Önkormányzati Hivatal honlapja nem akadálymentes a gyengén látók számára.	A Felcsúti Közös Önkormányzati Hivatal honlapjának akadálymentesítése a gyengén látók számára

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

***a)* a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

A településen a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint támogatási szerződés megkötésével támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

***b)* önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat.

***c)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

Tabajd Község Önkormányzata több feladat vonatkozásában is együttműködik, társul a térség önkormányzataival:

- Felcsút, Alcsútdoboz, Csabdi Vértesacsa Községekkel Közös Önkormányzati Hivatalt működtet.
- Tagja a Vértes Többcélú Kistérségi Társulásnak
- A családsegítő, gyermekjóléti feladatokat, a házi segítségnyújtást és a szociális étkeztetést, az orvosi ügyeletet is társulásban látja el.

***d)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat.

***e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Az önkormányzati esélyegyenlőségi feladatokban jelentős mértékben szerepet vállalnak a civil szervezetek és az egyházak. Partneri viszony alakult ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

***f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

Helyi vállalkozók is támogatják elsősorban a civil szervezeteken keresztül a falu lakosságának kezdeményezéseit.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) **a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrálódott. A tervezet a Közös Hivatal honlapján közzétételre kerül.

b) **az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

A Közös Hivatal honlapján az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Nőtt az FHT-sok száma	Az Önkormányzat Civil Fórumot szervez a civil szervezetek részére, az önkéntes munkaerő fogadásához szükséges regisztrációról.
	Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál.	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele. Fórumokon adatgyűjtés.
	Nincs adat a településen élő munkanélküliek munkaerő-piaci lehetőségeiről.	Az önkormányzat álláskereső tréninget szervez, munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújt
Gyermekek	A gyermekek olvasási készsége, szövegértése nem megfelelő	Szabadidős olvasási készséget fejlesztő programok szervezése
	A gyermekek veszélyeztetettsége megemelkedett.	X-box klub indítása, a gyermekek szervezett időtöltésének megszervezése
	Vélelmezhető, hogy nem minden HH és HHH gyermek szülei élnek a státusz adta előnyökkel.	adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése, tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről
Nők	A nők között nő a tartós munkanélküliség. Nincs lehetőség atipikus foglalkoztatási formában történő elhelyezkedésre.	Álláskereső tréninget szervezése, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása
	Szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyák, családok és gyermekek.	Az önkormányzat helyet és szervezési segítséget biztosít Baba-Mama börze megszervezéséhez
	Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások.	Tájékoztatás a környéken elérhető alábbi intézmények elérhetőségeinek feltételeiről: családok átmeneti otthona és anyaotthon.

Idősek	Időseket sújtó betegségek.	Az idős kortárs közösséghez tartozás lehetőségét az önkormányzat támogatja
	Idősek informatikai jártassága alacsony.	„Kattints rá Nagyi!” képzések szervezése
	Az idősek fizikai és mentális képességeinek, társadalmi, közösségi kapcsolatainak, kulturális, szabadidős tevékenységeiknek beszűkülése.	Az önkormányzat megszervezi az Idősek Világnapja alkalmából a települési Nyugdíjas „Ki Mit Tud!” vetélkedőt
Fogyatékkal élők	A gyermekeknek nincsenek közvetlen tapasztalatai a fogyatékkal élők vonatkozásában.	Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”
	A településen lévő óvoda fizikai akadálymentesítése még nem történt meg	Az Önkormányzat vállalja, hogy 2013. évben felveszi a kapcsolatot a Tabajdi Református Egyházközséggel az óvoda épületének fizikai akadálymentesítése érdekében
	A Felcsúti Közös Önkormányzati Hivatal honlapja nem akadálymentes	A Felcsúti Közös Önkormányzati Hivatal honlapjának akadálymentesítése a gyengén látók számára

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint **intézkedés címe, megnevezése**	Az intézkedésbe bevont **aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst**
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Az önkormányzat álláskereső tréninget szervez, munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújt	**Önkormányzat** Munkaügyi Központ Közalapítvány-IKSZT
	Az Önkormányzat Civil Fórumot szervez a civil szervezetek részére, az önkéntes munkaerő fogadásához szükséges regisztrációról .	**Önkormányzat** Közalapítvány-IKSZT
	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele. Fórumokon adatgyűjtés.	**Önkormányzat** Munkaügyi Központ Közalapítvány-IKSZT
Gyermekek	Szabadidős, olvasási készséget fejlesztő programok szervezése	**Önkormányzat** Közalapítvány-IKSZT
	X-box klub indítása, a gyermekek szervezett időtöltésének megszervezése	**Önkormányzat** Közalapítvány-IKSZT
	adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése, tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről	**Önkormányzat** Közalapítvány-IKSZT
Nők	Álláskereső tréninget szervezése, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása	**Önkormányzat** Munkaügyi Központ Közalapítvány-IKSZT

	Az önkormányzat helyet és szervezési segítséget biztosít Baba-Mama börze megszervezéséhez	**Önkormányzat** Közalapítvány-IKSZT
	Tájékoztatás a környéken elérhető alábbi intézmények elérhetőségeinek feltételeiről: családok átmeneti otthona és anyaotthon.	**Családsegítő szolgálat**
Idősek	Az idős kortárs közösséghez tartozás lehetőségét az önkormányzat támogatja	**Önkormányzat** Közalapítvány-IKSZT
	„Kattints rá Nagyi!” képzések szervezése	**Önkormányzat** Közalapítvány-IKSZT
	Az önkormányzat megszervezi az Idősek Világnapja alkalmából a települési Nyugdíjas „Ki Mit Tud!” vetélkedőt	**Önkormányzat** Közalapítvány-IKSZT
Fogyatékkal élők	Ingatlanok felújítása során akadálymentesség biztosítása.	**Önkormányzat**
	A honlap akadálymentesítése a gyengén látók számára	**Önkormányzat**
	Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”	**Iskola**

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák teljes mértékben beilleszkednek a község életébe, részt vesznek a közösségformáló rendezvényeken, együttműködnek annak érdekében, hogy mindegyikük életfeltételei a megfelelő színvonalra kerüljenek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők problémáiban tudjunk segítséget nyújtani, közös segítséggel munkahelyet találjanak, életmód tanácsadással segítséget kapjanak a gondjaik leküzdéséhez.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek ellátását, hiszen ők jelentik a település jövőjét. Megfelelő fejlődésükhöz szükséges feltételeket biztosítjuk – lehetőségeinkhez képest- , egészséges életmódra neveléssel, közösségi programokkal próbáljuk megóvni őket a rájuk leselkedő veszélyektől.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására, megfelelő ellátottságukat figyelemmel kísérjük, segítséget nyújtunk ügyeik elintézésében, házi segítségnyújtást szervezünk az arra rászorulók részére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód érvényesítését, a részmunkaidős foglalkoztatás , mint lehetőség megteremtésének elősegítését (pl. gyesen lévő, illetve annak lejárta utáni elhelyezkedés elősegítése érdekében).

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők problémáira, életük megkönnyítése érdekében segítséget próbálunk nyújtani, hogy ne érezzék magukat hátrányos helyzetben, ugyanolyan szinten tudják élni mindennapjaikat, mint a többi „egészséges” embertársuk.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	**Az intézkedés címe, megnevezése**	**A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése**	**Az intézkedéssel elérni kívánt cél**	**A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal**	**Az intézkedés tartalma**	**Az intézkedés felelőse**	**Az intézkedés megvalósításának határideje**	**Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)**	**Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)**	**Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága**
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Az önkormányzat álláskereső tréninget szervez, munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújt.	A tartós munkanélküliség nem csökken	Csökken a munkanélkülieik száma	bűnmegelőzési koncepció	Az önkormányzat álláskereső tréninget szervez, munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújt.	polgármester	Álláskereső tréning szervezése legalább évente egy alkalommal, a munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása folyamatos	Csökken a munkanélküliek száma	meglévő erőforrás, anyagi önerő, kommunikációs költs., rezsi költs.	5 év
2	Az Önkormányzat Civil Fórumot szervez a civil szervezetek részére, az önkéntes munkaerő fogadásához	Nőtt az FHT-sek aránya.	Az FHT-sek tudják majd igazolni a megelőző egy évben végzett munkavégzést	bűnmegelőzési koncepció	Az Önkormányzat Civil Fórumot szervez a civil szervezetek részére, az önkéntes munkaerő fogadásához szükséges regisztrációról .	polgármester	2014.től kezdődően félévente	FHT-ból nem esnek ki amiatt, hogy az önkormányzat nem tudja őket foglalkoztatni	kommunikációs költs., helyszín biztosítása	5 év

	szükséges regisztrációról.									
3	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele. Fórumokon adatgyűjtés.	Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál.	Regisztráltatják magukat a munkanélküliek	bűnmegelőzési koncepció	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele. Fórumokon adatgyűjtés.	polgármester	2014.től kezdődően félévente	a munkanélküliek regisztrálni fognak a Munkaügyi Központban	kommunikációs költs., helyszín biztosítása	5 év
…										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szabadidős, olvasási készséget fejlesztő programok szervezése	A gyermekek olvasási készsége, szövegértése nem megfelelő	Nő a továbbtanulók száma	bűnmegelőzési koncepció	Szabadidős, olvasási készséget fejlesztő programok szervezése	polgármester, Közalapítvány-IKSZT	2014.évtől folyamatos	Nő a továbbtanulók száma	anyagi forrás, helyszín, humán erőforrás	5 év
2	X-box klub indítása, a gyermekek szervezett időtöltésének megszervezése	Gyermekek veszélyeztetettsége megemelkedett.	csökken a gyermekek veszélyeztetettsége	bűnmegelőzési koncepció	X-box klub játék-klub lehetőséget biztosít. Az IKSZT keretén belül az önkormányzat biztosítja a gyermekek szervezett időtöltésének megszervezését és felügyeletét.	polgármester, Közalapítvány-IKSZT	2014.évtől folyamatos	kevesebb gyermek kerül alapellátásba, védelembe, kevesebb gyermek követ el bűncselekményt	rezsi költs,. kommunikációs költs., X-boksz bekerülési költsége	5 év
3	adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése, tájékoztatás a HHH	Vélelmezhető, hogy nem minden HH és HHH gyermek szülei élnek a státusz adta előnyökkel	Csökken a gyermekszegénység	bűnmegelőzési koncepció	adatgyűjtés és folyamatos aktualizálás, „HHH térkép” készítése, tájékoztatás a HHH státusz előnyeiről	polgármester, iskola, óvoda	2014.évtől kezdődően	Csökken a gyermekszegénység	rezsi költs,. kommunikációs költs.,	5 év

	státusz előnyeiről									
…										
III. Nők esélyegyenlősége										
1.	Álláskereső tréning szervezése, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása	A nők között nő a tartós munkanélküliség. Nincs lehetőség atipikus foglalkoztatási formában történő elhelyezkedésre.	Csökken a tartós munkanélküli nők száma	bűnmegelőzési koncepció	Álláskeresési tréning szervezése, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása	**Önkormányzat** Munkaügyi Központ Közalapítvány-IKSZT	2014.től kezdődően évente, folyamatos	Csökken a tartós munkanélküli nők száma	rezsi költs,. kommunikációs költs.,	5 év
2	Baba-Mama börze megszervezéséhez támogatás	Szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyák, családok és gyermekek.	Anyukák olcsóbban beszerezhetik a gyermekek részére a szükséges dolgokat	bűnmegelőzési koncepció	Baba-Mama börze megszervezéséhez támogatás	**Önkormányzat** Tere-fere Klub	2014.től kezdődően félévente	hagyományteremtés, intézményi visszajelzés, árusok számának növekedése	rezsi költs,. kommunikációs költs., helyszín biztosítása	5 év
3	Tájékoztatás a környéken elérhető: családok átmeneti otthonának és anyaotthonnak az elérhetőségeiről.	Nincsenek krízishelyzetben igénybevehető szolgáltatások	A krízishelyzetbe került családok találnak megoldást	bűnmegelőzési koncepció	Tájékoztatás a környéken elérhető: családok átmeneti otthonának és anyaotthonnak az elérhetőségeiről.	**Családsegítő szolgálat**	2014.től kezdődően félévente	megoldást találnak a krízisben lévő családok, csökken a családon belüli erőszak	rezsi költs,. kommunikációs költs.,	5 év
…										

IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Nyugdíjas „Ki Mit Tud!” vetélkedő.	Az idősek fizikai és mentális képességeinek, kulturális, szabadidős tevékenységeiknek beszűkülése.	Javul az idősek közérzete, nő az életkedve, nem lesz jellemző az elmagányosodás folyamata	sportkoncepció	Az önkormányzat megszervezi az Idősek Világnapja alkalmából a települési Nyugdíjas „Ki Mit Tud!” vetélkedőt.	polgármester, Közalapítvány-IKSZT	2014.től kezdődően évente	Nő az idősek részvételi aránya a programon	rezsi költs,. kommunikációs költs., helyszín biztosítása	5 év
2	Az idős kortárs közösséghez tartozás lehetőségét az önkormányzat támogatja	Időseket sújtó betegségek.	Javul az idősek egészségi állapota	sportkoncepció	Az Önkormányzat közösségi színteret biztosít .	polgármester, Közalapítvány-IKSZT	2014.től kezdődően folyamatos	Egyre több idős ember vesz részt a programokon	rezsi költs,. kommunikációs költs.,helyszín biztosítása	5 év
3	„Kattints rá Nagyi!” képzések szervezése	Idősek informatikai jártassága alacsony.	Javul az idősek informatikai jártassága	bűnmegelőzési koncepció	„Kattints rá Nagyi!” képzések szervezése	polgármester, Közalapítvány-IKSZT	2014.től kezdődően évente	Az idősek sokkal tájékozottabbak lesznek.	képzési költség, helyszín biztosítása	5 év
…										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Az óvoda épületének fizikai akadálymentesítése	A településen lévő óvoda fizikai akadálymentesítése még nem történt meg.	Akadálymentes környezet kialakítása	-	Az óvoda akadálymentességének biztosítása.	polgármester,	2014. december	akadálymentes környezet	beruházás költsége	5 év
2	A honlap	A Felcsúti	Honlap	-	A honlap	polgármester	2014. év december	a gyengén látók	megvalósítás	5 év

	akadálymentesítése a gyengén látók számára	Közös Önkormányzati Hivatal honlapja nem akadálymentes	akadálymentesítése		akadálymentesítése a gyengén látók számára	,	31.	látogatása a honlapon	költsége	
3	Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”	A gyermekeknek nincsenek közvetlen tapasztalatai a fogyatékkal élők vonatkozásában.	A gyermekek fogyatékossággal élők iránti érzékenységének	-	Esélyegyenlőségi problémákra érzékenyítő „Esély Óra”	polgármeste, iskola	2014. évtől folyamatos	gyermekek érzékenyebbekké válnak a fogyatékkal élők iránt	humán erőforrás	5 év
…										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

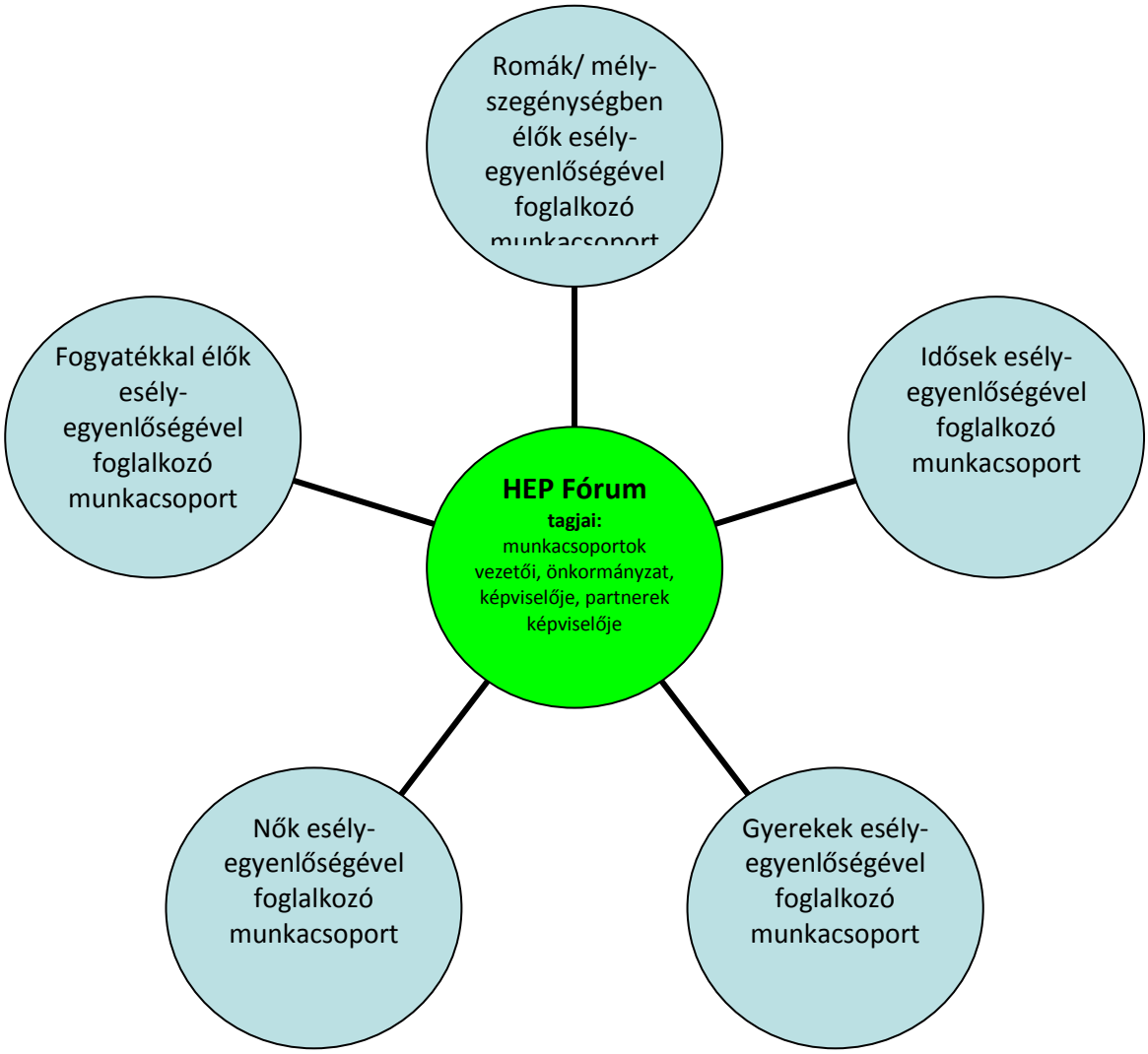
A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről …….. felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tabajd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Tabajd Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 98/2013.(VII.10.)számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum: 2013. július 10. Aláírás

Tabajd Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum Partner aláírás

Dátum Partner aláírás

Dátum Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék[2]

NÉV[3]	HEP részei[4]										Aláírás[5]
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

[2] Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

[3] A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

[4] A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

[5] Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.